

ETHICAL TRADING POLICY

Premessa

NEW BOX S.p.A. opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione. Tutte le attività di New Box S.p.A. devono essere svolte, nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, dei dipendenti, degli azionisti, dei partner commerciali e finanziari e delle collettività in cui la società è presente con le proprie attività.

Tutti coloro che lavorano in New Box S.p.A, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Nel perseguire questa politica, cerchiamo di sviluppare relazioni con i fornitori che condividono i nostri valori e operano nel rispetto dell'etica. Nell'ambito del continuo sforzo di sviluppare e rafforzare le relazioni con i nostri stakeholder, abbiamo adottato e usiamo i seguenti principi guida:

1. Stabilire una relazione forte e diretta con i dipendenti, attraverso comunicazioni aperte e oneste.
2. Trattare i dipendenti con correttezza, dignità e rispetto.
3. Rispettare tutte le pertinenti leggi sul lavoro, comprese quelle che riguardano orario di lavoro, retribuzione e rappresentanze di terze parti.
4. Valorizzare la diversità, nel senso più ampio del termine.
5. Considerarci a vicenda capaci di prestazioni di altissimo livello.
6. Retribuire i dipendenti in modo commisurato alle prestazioni.
7. Offrire ai dipendenti opportunità di sviluppo personale e professionale.
8. Assicurare, insieme ai nostri dipendenti, la sicurezza del posto di lavoro.

Ci aspettiamo che i nostri partner rispettino tutte le leggi pertinenti e analoghi standard e principi nei paesi nei quali operano.

Ambiente di lavoro

Il personale dipendente e i collaboratori temporanei devono essere giudicati in base alla loro capacità di eseguire il lavoro, e non per le caratteristiche fisiche o le convinzioni personali, affermando il principio dell'assenza di discriminazioni legate a razza, colore, sesso, religione, opinioni politiche, nazionalità o tendenze sessuali.

Salute e sicurezza

Si deve allestire posti di lavoro sicuri, applicando politiche e pratiche per ridurre al minimo il rischio di incidenti ed infortuni e l'esposizione a rischi per la salute.

Bisogna fornire un ambiente di lavoro senza pericoli ed igienico, tenendo in considerazione le prevalenti nozioni dell'industria e su qualsiasi specifico rischio.

Devono essere prese misure adeguate a prevenire incidenti e danni di salute che derivano da, sono connessi a, o avvengono nel corso del lavoro, riducendo, per quanto sia ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro.

I dipendenti ricevono addestramenti periodici e documentati sulla salute e sicurezza sul posto di lavoro e tale addestramento verrà ripetuto per i nuovi assunti e quando i dipendenti cambiano reparto.

C'è accesso a gabinetti puliti e acqua potabile (che si può bere), e se applicabile, si forniranno attrezzature igienico sanitarie dove poter conservare il cibo.

Nel caso in cui sia fornito anche l'alloggio, sarà adeguato alle necessità basilari dei dipendenti e in sicurezza.

La ditta in osservanza del codice assegna la responsabilità per la salute e sicurezza sul lavoro ad un rappresentante della direzione di grado superiore

Lavoro minorile o forzato; violenze e comportamenti scorretti

Non si assumono minori di età inferiore a quella stabilita per legge, e non si tollera violenze fisiche o altre forme illegali di vessazioni, né si ricorre a lavoro forzato o altrimenti obbligato in nessuna delle attività.

Non si richiede ai dipendenti di "depositare" somme di denaro o lasciare i documenti d'identità al loro datore di lavoro.

I dipendenti sono liberi di lasciare il loro datore di lavoro a seguito adeguato preavviso.

Queste politiche e procedure si uniformeranno ai provvedimenti degli standard del rilevante ILO ('International Labour Organisation', Organizzazione Internazionale del Lavoro).

Abuso fisico o misure disciplinari fisiche, la minaccia di abuso fisico, tormento a carattere sessuale o d'altro tipo, abuso verbale ed altre forme di intimidazione sono proibite.

Retribuzione e benefit

I dipendenti devono essere retribuiti in modo equo e competitivo rispetto al mercato, nella piena osservanza delle pertinenti leggi locali e nazionali su salario e orario di lavoro e deve essere offerta loro l'opportunità di sviluppare le loro competenze e capacità.

Le ore di lavoro sono conformi alle leggi nazionali e gli standard di 'benchmark' (riferimento) per l'industria, qualunque delle due offra maggiore protezione.

Lo straordinario sarà volontario e sarà sempre retribuito con pagamento superiore alla norma.

Terze parti

Nel caso in cui i dipendenti abbiano legalmente scelto di essere rappresentati da terze parti, queste devono essere riconosciute in buona fede e non si deve rivalersi sui dipendenti per la loro legale partecipazione ad attività sindacali.

Nel caso in cui la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva dovessero essere limitati dalla legge, il datore di lavoro facilita, e non ostacola, lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione indipendente e libera.

Pratiche ambientali

New Box S.p.A. è consapevole dell'importanza dell'ambiente e dell'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse energetiche per il conseguimento di uno sviluppo sostenibile, nonché l'ambiente può rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

La strategia della Società è improntata ad un'ottica di investimenti e attività che rispondono ai principi dello sviluppo sostenibile.

Pertanto anche tutti i partner di New Box devono operare in modo da proteggere e preservare l'ambiente.

Rapporti con i fornitori

New Box S.p.A. ha inteso indicare i principi in forza dei quali la società seleziona i propri fornitori e intende mantenere i rapporti con essi.

La scelta dei fornitori o delle controparti in genere e la formulazione delle condizioni contrattuali è ispirata da valori di correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, comparando le varie offerte presenti sul mercato e valutando accuratamente le garanzie prestate in ordine al preciso adempimento di quanto promesso.

I processi di acquisto devono essere finalizzati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la Società e alla lealtà e imparzialità nei confronti di ogni fornitore in possesso dei requisiti richiesti, escludendo ogni forma di discriminazione.

La stipula di un contratto con un terzo deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza verso il fornitore contraente.

Prima di instaurare rapporti d'affari con terzi, i Destinatari devono adeguatamente verificare le informazioni disponibili, comprese quelle di carattere legale e finanziario, su controparti e fornitori al fine di verificare la loro rispettabilità e la loro legittimità in relazione al tipo di operazione proposta.

E' in ogni caso vietato accettare doni o favori il cui valore, tenuto conto delle circostanze in cui essi sono stati offerti, è in grado di condizionare anche minimamente la scelta del fornitore, della controparte ovvero le condizioni contrattuali.

New Box, inoltre, è consapevole delle discusse condizioni di lavoro nelle miniere della Repubblica Democratica del Congo e di altri paesi quali Angola, Burundi, Repubblica Centro Africana, Repubblica del Congo, Rwanda, Sudan, Tanzania, Uganda, Zambia e del fatto che attraverso i proventi derivanti da tali miniere vengano finanziati i gravi conflitti interni a tali Stati.

Pertanto, al fine di:

- realizzare delle politiche di acquisto eticamente sostenibili
- promuovere la concorrenza leale, prevenire la corruzione, rinforzare la protezione dell'ambiente, assicurare salute e sicurezza, proteggere i diritti umani, prevenire la discriminazione
- e in conformità con le direttive del "United Nations Global Compact" e della "Declaration of Human Rights"

New Box ha deciso di non acquistare prodotti o materie prime che direttamente o indirettamente derivino da tali regioni.